

Laura Ciardiello 1:39:00

Fondazione Adecco si occupa di percorsi di educazione al lavoro per persone con difficoltà d'ingresso o reingresso al lavoro.

Noi lavoriamo con la persona per capire come poterla aiutare ad entrare nel mondo del lavoro, mentre per le aziende creiamo dei percorsi di sensibilizzazione.

L'ideale è far incontrare le aziende col mondo dell'associazione e delle cooperative. Solo così si riesce a raggiungere un buon inserimento, facendo inoltre capire tutto ciò che c'è intorno alle persone con difficoltà.

Quest'anno abbiamo realizzato un progetto con Barclays, pensato per 60 persone con disabilità su Milano, Torino e Roma. È un percorso di educazione al lavoro per la persona, al quale partecipano attivamente anche le risorse umane dell'azienda.

Abbiamo organizzato dei momenti di formazione per i dipendenti riguardanti la fase di colloquio con una persona con disabilità.

Abbiamo coinvolto esperti di disabilità sensoriale e fisica affinché raccontassero come viene vissuto il momento del colloquio.

Un altro tipo di percorso è il momento di diversità al lavoro.

È un giorno della carriera, rivolto anche a persona con disabilità, le aziende hanno il loro stand. L'idea è: incontriamoci e ragioniamo insieme.

Un altro percorso di sensibilizzazione è un percorso fatto con un'azienda che abbiamo chiamato "i cinque sensi".

Abbiamo coinvolto i dipendenti dell'azienda che hanno fatto volontariamente dei laboratori.

Il primo laboratorio all'interno era fatto all'interno della cooperativa assaggiando i prodotti. Ai dipendenti facevano da ciceroni i ragazzi con disabilità psichica. Per cui i dipendenti hanno chiesto chi era veramente il disabile.

Un altro laboratorio fatto è stato "Dialogo nel buio", un percorso guidato all'interno dell'Istituto dei Ciechi.

Un altro laboratorio era invece musicale. L'unico modo per comunicare con una persona con problemi di udito è attraverso la musica.

L'impressione dei dipendenti è stata di aver battuto i pregiudizi nei confronti delle disabilità scoprendo che tutto ciò si può fare.

Un altro esempio riguarda quando si è organizzato una partita di calcio con gli ospiti della Sacra Famiglia, tra i dipendenti e i ragazzi disabili. I dipendenti avevano detto che si doveva far vincere le persone con disabilità, invece loro erano talmente agguerriti che hanno vinto senza favoreggiamenti.

Organizziamo anche dei momenti di volontariato in cui le aziende ci chiedono di sensibilizzare all'interno dell'azienda. Il dipendente è più favorevole.

Il clima aziendale migliora. È un modo per portare il sociale nell'azienda.

Se non conoscono le cooperative, non possono chiamarle.

L'associazione ha realizzato una campagna di sensibilizzazione.

Vediamo il video.