

**Camillo Caputo 02:04:30**

Il coinvolgimento dei dipartimenti di salute mentale segue un modello organizzativo sulla città di Milano, sono comparti che seguono la stessa tematica della difficoltà psichica.

Ci sono alcune percentuali che indicano la grandezza dei dipartimenti nelle varie strutture ospedaliere.

Dai dati degli anni 2012 e 2013 potete vedere che è stata attivata la formazione, assunzione. In questi due anni la percentuale è aumentata del 1,6% relativamente agli assunti, che hanno un contratto a tempo determinato o indeterminato, la percentuale non riguarda i tirocini, né i dipendenti per brevissimi periodi di tempo come un giorno.

L'altro dato importante è la percentuale di dropout, ma prima va fatta una distinzione tra dimissione e dropout. Dimissione è quando le persone escono da un progetto concordando che quel lavoro non gli fa bene. Dropout invece riguarda quei candidati che escono dal progetto senza averlo concordato né con la famiglia né con i dipartimenti di salute mentale; questa percentuale è scesa ulteriormente, a livello internazionale è scesa del 17%.

La percentuale di ricoveri che hanno avuto i nostri assistiti è molto bassa, solo il 3%.

Questo è un dato di garanzia del benessere degli assistiti e per le loro famiglie, e anche per le aziende che possono accogliere questi candidati al lavoro.

**Elisabetta Franciosi 02:08:00**

Nell'ottica delle barriere abbiamo dei progetti, sempre nel Comune di Milano con gli assessorati della cultura sociale, facciamo dei gruppi con i familiari e gli utenti, all'interno dei musei d'arte della città.

I candidati devono sperimentare dei luoghi belli nel centro della città, devono essere motivati, questo lavoro serve al cittadino per incontrare ciò che non comprende, la diversità. Il cittadino deve fare i conti con le sue paure, altrimenti non si può integrare nessuno.

Grazie.